

16. Постскрипtum (P.S.). Это дополнительная информация в конце письма, не включенная в основной текст либо особо важная.

Особенность туристической деятельности состоит в том, что она имеет ярко выраженную коммуникативную направленность. В письменной речи необходимо также учитывать специфику ситуации письменной деятельности, социальный статус отправителя и адресата, их взаимоотношения, характер целей письменной коммуникации. Отправной точкой в международной бизнес-переписке являются знания о структуре делового письма, правильном составлении и оформлении различных типов таких писем.

Туристическая деятельность многообразна и разнородна, что порождает большое количество профессиональных специализаций. Умение вести деловую переписку является важной составляющей в развитии и процветании любых туристических направлений.

1. Методика преподавания иностранных языков. Английский язык. Профессиональная лексика = Foreign language teaching methodology. English. Professional vocabulary: учеб.-метод. пособие / А.С. Герасимук [и др.]. – Минск: РИПО, 2014. – 179 с.

2. Дубинко, С. А. Деловая корреспонденция на английском языке: справ. для научн. работников / С. А. Дубинко, А. И. Пихлак. – Минск: Наука и техника, 1989. – 80 с.

3. Морозова, Е. Особенности и тонкости подготовки деловых писем на английском языке с примерами [Электронный ресурс] / Е. Морозова. – Режим доступа: lizasenglish.ru. – Дата доступа: 01.03.2019.

4. Слепович, В. С. Деловой английский = Business communication: пособие для студентов вузов / В. С. Слепович. – 6-е изд. – Минск: ТетраСистемс, 2010. – 256 с.

УДК 657.22:338.48(476)+369.254.2

Леонова М.А.

Белорусский государственный университет физической культуры
Республика Беларусь, Минск

НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЧАСТЬ 1)

Liaonava M.A.

Belarusian State University of Physical Culture
Republic of Belarus, Minsk

CALCULATION AND PAYMENT BENEFITS FOR TEMPORARY INABILITY BENEFITS (PART 1)

ABSTRACT. This article focuses on the complex study of the benefit calculation problems, reflection in accounting, withholding of obligatory payments and payment of temporary disability benefits to employees of the tourist organizations. The author shows the definition, types of temporary disability benefits, the algorithm of calculating and paying them

in accordance with the current legislation of the Republic of Belarus. The article contains practical examples for the best understanding of this material.

KEYWORDS: accounting; accounting of wage calculations to staff; temporary disability benefits; temporary disability; sick leave; the calculation algorithm.

АННОТАЦИЯ. Статья посвящена комплексному исследованию проблем начисления, отражения в бухгалтерском учете, удержания обязательных платежей и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам туристических организаций. Автор раскрывает понятие, виды и алгоритм действий при расчете и выплате пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь. Статья содержит практические примеры для наилучшего понимания излагаемого материала.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: бухгалтерский учет; учет расчетов с персоналом по оплате труда; пособие по временной нетрудоспособности; временная нетрудоспособность; больничный; алгоритм расчета.

Одним из наиболее сложных вопросов учета расчетов с персоналом по оплате труда является осуществление начисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности (далее – ПВН).

Временная нетрудоспособность работника представляет собой состояние, при котором осуществление трудовой деятельности работником невозможно или противопоказана. Установление временной нетрудоспособности производится медицинским работником и (или) врачебно-консультационной комиссией [1; 2].

К временной нетрудоспособности относятся случаи:

- утраты трудоспособности из-за общего заболевания или бытовой травмы;
- ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
- ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;
- ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в период его санаторно-курортного лечения или медицинской реабилитации;
- протезирования (в рамках оказания медицинской помощи) в протезно-ортопедической организации;
- карантина [5].

В зависимости от причины наступления нетрудоспособности в Республике Беларусь предусмотрены различные алгоритмы расчета и выплаты государственных пособий за счет средств Фонда социальной защиты населения (далее – ФСЗН).

В размере 80 % среднедневного заработка в течение первых 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 % с 13 дня выплата пособия осуществляется в случае утраты трудоспособности из-за общего заболевания или бытовой травмы.

Стоит отметить, что если наступление нетрудоспособности совпадает с прогулом, состоянием алкогольного опьянения или связано с употреблением наркотических, токсических или иных одурманивающих веществ, либо работником в период нетрудоспособности нарушен режим, предписанный врачом, ПВН выплачивается в размере 50 % от исчисленного.

В размере 100 % среднедневного заработка с первого календарного дня наступления нетрудоспособности ПВН выплачивается в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации), ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком. Кроме того пособие в максимальном размере также выплачиваются инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам боевых действий на территории других государств, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС, донорам, сдавшим кровь (мужчины – не менее 4 донаций, женщины – не менее 3 донаций) и ее компоненты (не менее 14 донаций) в течение 12 месяцев, предшествующих дню наступления временной нетрудоспособности (независимо от ее причины), донорам на период временной нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов и (или) тканей [3; 4; 6].

В минимальном размере (50 % бюджета прожиточного минимума (далее – БПМ) в среднем на душу населения за два последних квартала относительно каждого месяца, в котором была зарегистрирована временная нетрудоспособность работника) ПВН назначается лицам, за которых обязательные страховые взносы уплачивались менее 6 месяцев в общей сложности до возникновения права на пособие и в случаях, когда исчисленный размер пособия ниже минимального.

В максимальном размере (трехкратная величина средней заработной платы работников по стране в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие) пособие назначается работникам, размер пособия которых исходя из среднедневного заработка превышает указанную величину [5].

Пример. Работник предоставил в организацию листок нетрудоспособности в связи с бытовой травмой за период с 03.03 по 10.03.2019 (8 календарных дней). Среднедневной заработок работника для расчета ПНВ при условии А и Б составил 27,20 руб. Требуется произвести расчет ПНВ при условии:

- А) нетрудоспособность обусловлена бытовой травмой;
- Б) нетрудоспособность наступила в связи с уходом за ребенком 8 лет;
- В) работником уплачивались взносы в ФСЗН в течение 2 месяцев (полностью отработанных), предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности;
- Г) выплаты пособия в максимальном размере.

Расчет ПНВ

- А)** 1. ПНВ = 27,20 руб. × 8 к. дней × 80 % = 174,08 руб.
- 2. Подходный налог, удержанный из ПНВ (при условии суммарного дохода за месяц свыше 665 руб.) = 174,08 руб. × 13 % = 22,63 руб.
- 3. Сумма, подлежащая выплате (перечислению на карт-счет) работнику = 174,08 руб. – 22,63 руб. = 151,45 руб.
- Б)** 1. ПНВ = 27,20 руб. × 8 к. дней × 100 % = 217,60 руб.
- 2. Подходный налог, удержанный из ПНВ (при условии суммарного дохода за месяц свыше 665 руб.) = 217,60 руб. × 13 % = 28,29 руб.
- 3. Сумма, подлежащая выплате (перечислению на карт-счет) работнику = 217,60 руб. – 28,29 руб. = 189,31 руб.

В) 1. Определяем среднедневной заработок как отношение половины БПМ в среднем на душу населения относительно каждого месяца, в котором производились взносы в ФСЗН, и количество календарных дней в месяцах соответственно.

Справочно: БПМ в январе 2019 года – 214,21 руб.; в феврале – 216,90 руб.

Среднедневной заработок для расчета ПВН = $(214,21 + 216,90)$ руб. / $(31 + 28)$ к. день = 7,31 руб.

2. ПВН = 7,31 руб. × 8 к. дней = 58,48 руб.

3. Подоходный налог, удержанный из ПВН (при условии суммарного дохода за месяц свыше 665 руб.) = 58,48 руб. × 13 % = 7,60 руб.

4. Сумма, подлежащая выплате (перечислению на карт-счет) работнику = 58,48 руб. – 7,60 руб. = 50,88 руб.

Г) 1. Определяем среднедневной заработок как отношение трехкратной величины средней заработной платы работников по стране и количества календарных дней в месяце наступления нетрудоспособности.

Справочно: средней заработной платы работников по стране – 981,60 руб.

Среднедневной заработок для расчета ПВН = $(981,60$ руб. × 3) / 31 к. день = 94,99 руб.

2. ПВН = 94,99 руб. × 8 к. дней = 759,92 руб.

3. Подоходный налог, удержанный из ПВН = 759,92 руб. × 13 % = 98,79 руб.

4. Сумма, подлежащая выплате (перечислению на карт-счет) работнику = 759,92 руб. – 98,79 руб. = 661,13 руб.

В бухгалтерском учете начисление и выплата ПВН работнику будут отражены бухгалтерскими записями, приведенными в таблице.

Таблица – Учет расчетов с персоналом по оплате труда (ПВН)

Дебет	Кредит	Содержание операции
69	70	Начислено пособие по временной нетрудоспособности
70	68,4	Удержан подоходный налог из пособия по временной нетрудоспособности
70	50	Выплачено работнику из кассы пособие по временной нетрудоспособности
70	51	Перечислено работнику на карт-счет пособие по временной нетрудоспособности

Таким образом, исходя из изложенной в статье информации и с учетом наглядного примера, можно сделать вывод о том, что пособия по временной нетрудоспособности являются очень важной составляющей расчетов с персоналом по оплате труда. Размер пособий зависит от большого количества переменных и может составлять около 7 руб. в день при расчете по минимальному размеру или около 99 руб. в день при расчете по максимальному.

1. Об утверждении инструкции о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности [Электронный ресурс]: постановление М-ва здравоохранения Респ. Беларусь и М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 04.01.2018 г., № 1/1 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

2. Об утверждении инструкции о порядке проведения экспертизы временной нетрудоспособности [Электронный ресурс]: постановление М-ва здравоохранения Респ. Бела-

рუსь, 24.12.2014 г., № 104: в ред. от 04.01.2018 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

3. О ветеранах [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 17.04.1992 г., № 1594-ХІІ: в ред. от 11.05.2018 г. № 105-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

4. О донорстве крови и ее компонентов [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 30.11.2010 г., №197-3: в ред. от 08.01.2015 г. № 238-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

5. О мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28.06.2013 г., № 569: в ред. от 25.05.2018 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

6. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 06.01.2009 г., № 9-3: в ред. от 09.01.2017 г. № 14-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

УДК 657.22:338.48(476)+369.254.2

Леонова М.А.

Белорусский государственный университет физической культуры
Республика Беларусь, Минск

НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЧАСТЬ 2)

Liaonava M.A.

Belarusian State University of Physical Culture
Republic of Belarus, Minsk

CALCULATION AND PAYMENT FOR TEMPORARY INABILITY BENEFITS (PART 2)

ABSTRACT. This article focuses on the complex study of the benefit calculation problems, reflection in accounting, withholding of obligatory payments and payment of temporary disability benefits to employees of the tourist organizations. The author shows the definition, types of temporary disability benefits, the algorithm of calculating and paying them in accordance with the current legislation of the Republic of Belarus. The article contains practical examples for the best understanding of this material.

KEYWORDS: accounting; accounting of wage calculations to staff; temporary disability benefits; temporary disability; sick leave; the calculation algorithm.

АННОТАЦИЯ. Статья посвящена комплексному исследованию проблем начисления, отражения в бухгалтерском учете, удержания обязательных платежей и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам туристических