

3. Леонтьев, А. Н. Деятельность. Сознание. Личность / А. Н. Леонтьев. – 2-е изд. – М.: Политиздат, 1977. – 304 с.
4. Платонов, В. Н. Система подготовки спортсменов в олимпийском спорте. Общая теория и ее практические приложения: учебник тренера высшей квалификации / В. Н. Платонов. – М.: Советский спорт, 2005. – 820 с.
5. Селье, Г. Стресс без дистресса / Г. Селье. – М.: Прогресс, 1979.
6. Серова, Л. Психология личности спортсмена / Л. Серова. – М.: Советский спорт, 2007. – 116 с.
7. Узнадзе, Д. Н. Теория установки / Д. Н. Узнадзе. – Москва-Воронеж, 1997.
8. Шихи, Г. Возрастные кризисы / Г. Шихи. – СПб.: Ювента, 1999.

## **ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРОВ И СПОРТСМЕНОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

***Климович В.В.,***

Институт повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»,

***Черняк Е.В.,***

Белорусский государственный университет физической культуры,  
г. Минск, Республика Беларусь

Спорт совсем недавно перестал быть прикладным институтом жизни общества. Если ранее спорт имел строго определенную дополнительную направленность (например, служил целям повышения боевой выучки армии), то сегодня он становится средством демонстрации престижа государства, выходит на международный уровень. Спорт становится профессиональной деятельностью и самостоятельным направлением коммерческой жизни общества.

В результате этого многократно повышается необходимость правового регулирования спортивной сферы.

Труд таких субъектов спорта, как спортсмен, тренер, становится полноценной профессией, такой же, как, например, профессия юриста, бухгалтера и т. д. Спорт является трудовой деятельностью, если он выполняется на основании соответствующих юридических фактов (например, при заключении трудового договора с тренером).

Несмотря на то, что в настоящее время законодатель стремится урегулировать общественные отношения (в том числе трудовые), возникающие в сфере спорта, нормами права, максимально учесть сложившуюся практику регулирования спортивных отношений, ряд положений законодательства о спорте носит противоречивый характер.

В последние годы появились научные труды, посвященные исследованию правового регулирования отношений, в том числе трудовых, в сфере спорта (С.В. Алексеев: «Спортивное право России»; «Олимпийское право»; «Международное спортивное право»; А.В. Сердюков «Спортивное право как комплексная отрасль законодательства»; К.Н. Гусов, О.А. Шевченко «Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта»).

Уделяя огромное внимание развитию физической культуры и спорта, Республика Беларусь на сегодняшний день добилась определенных результатов в этом направлении. Однако вопросы правовой защиты, совершенствования законодательства, регулирующего спортивные отношения, все чаще возникают не только на теоретическом, но и на прикладном (национальном и международном) уровнях.

Трудовая функция спортсмена значительно шире и разнообразнее по сравнению с обычным наемным работником. В настоящее время Трудовым Кодексом Республики Беларусь [6] (далее – ТК) не предусмотрены какие-либо особенности регулирования труда спортсменов – членов клубных и сборных команд. До сих пор не было издано ни одного нормативно-правового акта, посвященного регулированию данной сферы общественных отношений. Лишь отдельные нормативные предписания, относящиеся к труду профессиональных спортсменов, закреплены в Законе Республики Беларусь от 18 июня 1993 года № 2445 – XII «О физической культуре и спорте» с изменениями и дополнениями по состоянию на 10 июля 2012 года [7].

Значительным прорывом на пути законодательного регулирования исследуемой сферы может стать принятие Национальным собранием Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений» [8], проект которого разрабатывался около трех лет. Одним из наиболее позитивных последствий его принятия может стать включение в ТК главы, регламентирующей трудовые отношения в сфере профессионального спорта. Однако, по мнению значительного числа теоретиков и практиков, текст проекта Закона в части регулирования труда спортсменов еще далек от желаемого.

Одним из основополагающих положений нового Закона может стать положение о том, что с профессиональными спортсменами и тренерами по общему правилу заключается срочный трудовой договор. Могут возникнуть два вопроса: почему именно трудовой договор и почему именно срочный? Относительно природы отношений, возникающих между спортсменами и спортивной организацией (клуб, ассоциация, лига), существуют три позиции. В соответствии с первой из них труд спортсмена должен регулироваться только трудовым правом. Поэтому со спортсменами должен заключаться именно трудовой договор. В соответствии со второй позицией исследуемые отношения рассматриваются как предмет гражданского права, аргументируя позицию отсутствия у спортсменов и тренеров типичной трудовой функции, а также наличием особых мотивов к труду, которые выражаются в достижении высоких спортивных результатов, установлении рекордов. К третьей позиции относятся юристы, которые не исключают возможности заключения как трудового, так и гражданско-правового договора.

Заключение гражданско-правового спортивного договора имеет позитивные моменты. В частности, это позволяет самостоятельно устанавливать вознаграждение спортсмену и тренеру, мотивируя их к достижению более высоких спортивных результатов; расширить круг обязанностей спортивной организации; увеличить объем ответственности спортсмена. Кроме того, трансферная система также не согласуется с действующим трудовым законодательством и, по свидетельству специалистов, будет исключена в судебном порядке [9, с. 36]. При заключении трудового договора наблюдается привязка к срокам его заключения, основаниям изменения и прекращения. Должностные обязанности работника по трудовому договору определяются в Едином квалификационном справочнике должностей служащих (ЕКСД) в соответствии с установленной трудовой функцией. Однако на практике часто содержание трудовой функции спортсмена идет вразрез с квалификационными характеристиками, предусмотренными ЕКСД, что не отвечает требованиям трудового законодательства [10, с. 72, 73].

Стандартный контракт, например, футболиста какого-либо клуба ввиду его специфичности сложно отнести безоговорочно к трудовому, гражданско-правовому либо даже непоименованному договору. Это связано с уникальной трудовой функцией профессиональных спортсменов и тренеров.

Как правило, организуя производство и нанимая работников, наниматель рассчитывает на достижение определенного результата, получение прибыли или иного дохода, в то время

как сущность профессиональной спортивной деятельности есть создание продукта «спортивное зрелище», соревновательный процесс, результаты которого не поддаются точной оценке и планированию. В общем виде трудовая функция профессионального спортсмена заключается в подготовке и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду спорта, а не в обязательном достижении спортивных результатов. Заключая контракт о спортивной деятельности, спортсмен-профессионал становится не просто субъектом трудового правоотношения, а включается в сложную систему коммерческих взаимоотношений той сферы бизнеса, которая именуется профессиональным спортом и регулируется сложными иерархическими структурами.

Законом предоставлено право самостоятельно определять природу обязательств, возникающих между спортсменами-профессионалами и их нанимателями, поэтому требуется законодательно определить, кто в профессиональном спорте может именоваться предпринимателем, а кто нет, чьи амбиции направлены в полной мере на систематическое получение прибыли, а чьи в большей степени на достижение высоких спортивных результатов и установление рекордов.

Следующий вопрос состоит в целесообразности заключения именно срочных трудовых договоров. В соответствии со ст. 17 ТК, срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Однако специфика трудовых отношений в профессиональном спорте не всегда позволяет заключить бессрочный трудовой договор. Можно назвать ряд видов спорта, например, шахматы, бильярд, который не предопределяет необходимости выбора срочных трудовых договоров. То же касается и работы тренеров, особенно если учесть, что для наработки значительного тренерского опыта и профессионального потенциала в данной сфере необходим не один год.

На сегодняшний день цель деятельности спортсмена должна быть обязательно указана в трудовых договорах, контрактах, гражданско-правовых договорах со спортсменами и тренерами, что вытекает из легального определения понятия «профессиональный спорт». Причем должно быть указано точное место, которое должно быть занято спортсменом в конкретных соревнованиях. Отказ законодателя от обязательного достижения результата соответствует принципу свободы трудового договора. Более того, фиксированный результат в качестве предмета договора является традиционно отличительным элементом гражданско-правового договора.

В заключение сформулируем некоторые предложения по разрешению данной проблемы. Следует исключить:

- ограничение правого регулирования труда профессиональных спортсменов одной отраслью права, так как в некоторых случаях исходя из специфики вида спорта предпочтительно гражданско-правовое регулирование;

- целесообразным является предоставление возможности заключения как срочных, так и бессрочных трудовых договоров в сфере профессиональной спортивной деятельности;

- включение в ТК в качестве основания прекращения трудового договора по инициативе нанимателя нормы о недостижении определенных спортивных результатов при условии, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения, является не в полной мере обоснованным, не соответствующим трудовой функции спортсмена-профессионала и способным повлечь ряд негативных последствий;

- следует сформулировать рациональные подходы по справедливой оплате труда в клубах по игровым видам спорта в зависимости от результатов спортивной деятельности;

- законодательной регламентации подлежит регулирование рабочего времени профессиональных спортсменов. Также в целях недопущения недоразумений в правоприменитель-

ной практике следует дополнительно определить, что есть для профессионального спортсмена рабочее место.

Продуктом профессионального спорта является спортивное зрелище, приобретающее форму товара. Необходимое условие реализации такого товара – его высокое качество, обеспечиваемое мастерством спортсменов, острой конкуренцией между отдельными спортсменами и командами, высокоэффективным маркетингом [9, с. 203]. Для развития профессионального спорта, получения высоких результатов следует на государственном уровне определиться со стратегией его правового регулирования. Финансовые инвестиции и государственное субсидирование играют огромную роль на пути достижения успеха в данной сфере одновременно с надлежащим юридическим обеспечением.

1. Томашевский, К. Л. Актуальные вопросы соотношения трудового и спортивного права в Беларуси и России / К. Л. Томашевский // Спорт: экономика, право, управление. – 2007. – № 3. – С. 12–15.
2. Демин, В. А. Методологические вопросы исследования спорта в аспекте теории деятельности: дис. ... канд. пед. наук / В. А. Демин. – М., 1975. – 265 с.
3. Бытко, Ю. Закон и спорт / Ю. Бытко, А. Жуков, В. Ильиных // Сов. юстиция, 1989. – № 19.
4. Алексеев, С. С. Право: азбука, теория, философия. Опыт комплексного исследования / С. С. Алексеев. – М.: Статут, 1999. – 712 с.
5. Шевченко, О. А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / О. А. Шевченко. – М., 2005. – 162 с.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Нац. Реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 80. – 2/70.
7. О физической культуре и спорте: Закон Респ. Беларусь, 18 июня 1993 г., № 2445 – XII : в ред. От 10 июля 2012 г. // Ведамасці Вяроху. Савета Рэсп. Беларусь. – 1993. – № 25. – Ст. 299.
8. Проект Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.by/main/aspx?guid=3941&p0=2012109001>. – Дата доступа: 29.09.2014.
9. Пресняков, М. В. Принцип свободы труда в профессиональном спорте / М. В. Пресняков // Трудовое право. – 2008. – № 8. – С. 33–39.
10. Доморад, О. В. Правовой статус спортсменов / О. В. Доморад // Отдел кадров. – 2009. – № 8. – С. 72–74.

## ДИАГНОСТИКА СВОЙСТВ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРА

*Зайцев В.М., Климович В.В.,*

Институт повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»,

*Сивицкий В.Г.,*

Белорусский государственный университет физической культуры,  
г. Минск, Республика Беларусь

Успешное управление процессом построения движений спортсмена на первом этапе обучения требует формирования «модели потребного будущего». Она должна быть адекватна двигательным возможностям, включая двигательный потенциал, двигательную память, способность мобилизации функциональных резервов и т. д. Чтобы включить в активную деятельность этот мощный комплекс двигательной подготовленности, нужна не только двигательная установка – «стартовый импульс», но и четкая программа предстоящей конкретной деятель-